



REGLAMENT DISCIPLINARI

CLUB ARC MONTJUÏC

ÍNDIX

TÍTOL I DISPOSICIONS GENERALS	4
Capítol Primer Àmbit d'aplicació	4
Article 1. Àmbit d'aplicació material.....	4
Article 2. Àmbit subjectiu i material de la potestat disciplinària associativa	4
Article 3. Àmbit d'aplicació temporal.	4
Article 4. Compatibilitat.....	4
Capítol Segon Principis informadors	5
Article 5. Subjecció als principis informadors del dret sancionador.	5
Article 6. Principi de tipicitat, legalitat i culpabilitat.	5
Article 7. Principi non bis in ídem.	5
Article 8. Principi de retroactivitat de les disposicions favorables.	5
Article 9. Principi d'audiència prèvia.....	6
Article 10. Principi d'executivitat immediata.	6
Article 11. Principi de proporcionalitat.	6
Article 12. Graus de consumació de les infraccions.	6
Article 13. Concurs d'infraccions i concurs de normes.	7
Article 14. Infracció continuada.	7
Article 15. Prescripció de les infraccions i sancions.....	7
Capítol Tercer Responsabilitat.....	7
Article 16. Autoria.	7
Article 17. Circumstàncies atenuants.	7
Article 18. Circumstàncies agreujants.	8
Article 19. Extinció de la responsabilitat.	8
Article 20. Responsabilitat en els danys.....	8
Capítol Quart Organització disciplinària i funcionament	9
Article 21. Òrgan disciplinari.	9
Article 22. Requisits de l'òrgan disciplinari i durada del càrrec.	9
Article 23. Designació de membre suplent.	9
Article 24. Adscripció orgànica i règim de funcionament.	9
Article 25. Independència i imparcialitat. Causes d'abstenció i recusació.	9
Article 26. Cos d'Instructors/es.....	9
TÍTOL II PROCEDIMENT DISCIPLINARI	10
Capítol Primer Disposicions generals	10
Article 27. Iniciació del procediment.	10
Article 28. Parts en el procediment.	10
Article 29. Instructor/a del procediment.....	10
Article 30. Càmput dels terminis.....	10
Article 31. Suspensió del procediment.	11
Article 32. Mesures cautelars.	11
Article 33. Acumulació, divisió i ampliació d'expedients.	11
Article 34. Resolució expressa i silenci negatiu.	12
Article 35. Fase probatòria i càrrega de la prova.	12
Article 36. Proposta de sobreseïment i plec de càrrecs.	13
Article 37. Procediment simplificat per infraccions lleus.	14
Article 38. Caducitat i incoació d'un nou expedient.	14
Capítol Segon Providències i resolucions	14
Article 39. Providències i resolucions.	14
Article 40. Actuacions complementàries.	14
Article 41. Notificacions.	15

Article 42.	Confidencialitat i comunicació pública.....	15
Capítol Sisè Impugnacions		15
Article 43.	Recursos i impugnació de resolucions.....	15
Article 44.	Terminis.....	16
Article 45.	Silenci negatiu.....	16
TÍTOL III RÈGIM DISCIPLINARI ASSOCIATIU		16
Capítol Primer Disposicions generals		16
Article 46.	Bé jurídic protegit de les infraccions disciplinàries associatives.....	16
Article 47.	Classificació de les infraccions i sancions.....	16
Capítol Segon Infraccions		16
Article 48.	Infraccions molt greus.....	16
Article 49.	Infraccions greus.....	19
Article 50.	Infraccions lleus.....	21
Capítol Tercer Sancions		22
Article 51.	Sancions aplicables.....	22
Article 52.	Sanció de suspensió dels drets de soci/a.....	22
Article 53.	Sancions aplicables per la comissió d'infraccions molt greus.....	22
Article 54.	Sancions aplicables per la comissió d'infraccions greus.....	23
Article 55.	Sancions aplicables per la comissió d'infraccions lleus.....	23
DISPOSICIONS ADDICIONALS		23
DISPOSICIONS DEROGATÒRIES		23
DISPOSICIONS FINALS		24

REGLAMENT DISCIPLINARI DEL CLUB ARC MONTJUÏC

TÍTOL I DISPOSICIONS GENERALS

Capítol Primer Àmbit d'aplicació

Article 1. Àmbit d'aplicació material.

1. L'objecte del present Reglament Disciplinari és regular el règim disciplinari associatiu del Club Arc Montjuïc (d'ara endavant, CAM), descrivint les infraccions i sancions, establint l'organització disciplinària i les normes procedimentals corresponents.
2. La finalitat del present Reglament Disciplinari és assegurar el bon desenvolupament del compliment de les normes i acords del CAM, sancionant els eventuals incompliments que es produïssin.

Article 2. Àmbit subjectiu i material de la potestat disciplinària associativa.

El CAM, atesa la seva capacitat autoreguladora, exerceix la potestat disciplinària sobre els/les seus/ves socis/es, així com qualsevol altra persona amb una relació de subjecció especial amb el CAM en virtut d'acreditació o títol habilitant anàleg, per incompliment de les seves normes, acords i resolucions de caràcter associatiu. La seva finalitat és salvaguardar el bon ordre del club.

Article 3. Àmbit d'aplicació temporal.

El present Reglament Disciplinari és d'aplicació a totes les infraccions comeses amb posterioritat a la seva data d'entrada en vigor.

Article 4. Compatibilitat

1. El règim disciplinari del CAM s'entén sense perjudici de la responsabilitat civil, penal o administrativa en què poguessin incórrer les persones compreses en l'àmbit de la seva aplicació. Així mateix, és independent del règim derivat de les relacions laborals, que es regiran per la legislació que en cada cas correspongui.
2. En el supòsit que un mateix fet pogués donar lloc a responsabilitat administrativa i disciplinària, l'òrgan disciplinari comunicarà a l'autoritat corresponent els antecedents de que disposés, amb independència de la tramitació del procediment disciplinari.
3. Quan l'òrgan disciplinari del CAM tingués coneixement de fets que poguessin donar lloc, exclusivament, a responsabilitat administrativa, donarà trasllat dels antecedents de que disposi a l'autoritat competent.

Capítol Segon Principis informadors

Article 5. Subjecció als principis informadors del dret sancionador.

En la determinació de la responsabilitat derivada de les infraccions disciplinàries de naturalesa associativa, els òrgans disciplinaris del CAM, així com les persones instructores, hauran d'atenir-se als principis informadors del dret sancionador, no resultant d'aplicació la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques ni la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

Article 6. Principi de tipicitat, legalitat i culpabilitat.

1. Constituirà falta a les normes de disciplina associativa, tota infracció de les normes compreses en els estatuts, en els reglaments i normes internes del CAM, així com dels acords vàlidament adoptats pels seus òrgans, sempre que estigui prevista com a tal infracció en aquestes disposicions.

2. Atès l'anterior paràgraf, no podrà imposar-se cap sanció per accions o omissions que, en el moment de produir-se, no estigui tipificades com a infracció punible.

3. Només podran ser sancionades les persones que resultin responsables a títol de dol o culpa, inclosa en aquesta darrera la simple inobservança.

4. La responsabilitat disciplinària és exigible no sols per les accions o omissions pròpies, sinó també per les d'aquelles persones dels qui s'ha de respondre.

5. No es podran exigir noves responsabilitats disciplinàries per fets o conductes tipificades com a infraccions en la comissió de les quals la persona infractora persisteixi de forma continuada, en tant no hagi recaigut una primera resolució sancionadora en l'expedient que hagi estat incoat.

Article 7. Principi *non bis in ídem*.

1. En cap cas podrà imposar-se més d'una sanció per un mateix fet quan s'aprecii identitat de subjecte, fet i fonament.

2. Si d'un mateix fet o de fets successius es derivés la comissió de dues o més faltes, aquestes sí que podran ser sancionades independentment.

3. No es considerarà doble sanció la imposició de multa amb caràcter d'accessòria a la sanció principal, sempre que estigui expressament previst i que, aplicades en conjunt, resultin proporcionals respecte a la gravetat de la infracció comesa.

Article 8. Principi de retroactivitat de les disposicions favorables.

1. Les disposicions disciplinàries tenen efecte retroactiu quan afavoreixin a l'infractor, encara que en publicar-se aquelles hagués recaigut resolució ferma. L'acolliment a tal

benefici haurà de ser sol·licitat de manera expressa a l'òrgan disciplinari competent per part de la persona infractora, excepte en aquells casos en els quals es dictessin per l'òrgan disciplinari competent del CAM acords conduents a l'aplicació general o col·lectiva de noves disposicions disciplinàries a persones que es trobessin culpables en procediments disciplinaris no finalitzats o que es trobessin en període de compliment de sancions ja imposades.

2. Les disposicions disciplinàries més favorables no tindran efecte retroactiu quan la persona infractora hagi complert íntegrament la sanció que li fos imposada.

Article 9. Principi d'audiència prèvia.

Les sancions disciplinàries només podran imposar-se en virtut d'expedient, en tot cas amb audiència de les persones interessades, a qui es garantirà l'assistència de la persona que designin, i a través de resolució fundada. No obstant això, no serà necessària la incoació d'expedient en els procediments ordinaris per faltes lleus.

Article 10. Principi d'executivitat immediata.

Les sancions imposades són immediatament executives sense que les reclamacions o recursos que s'hi interposin contra aquestes paralitzin o suspenguin la seva execució, tot això sense perjudici de les facultats que corresponen a l'òrgan disciplinari del CAM d'adoptar, d'ofici o a petició de part, les mesures cautelars que estimi oportunes per a l'assegurament de la resolució que, en el seu moment, s'hagi d'adoptar.

Article 11. Principi de proporcionalitat.

1. En la imposició de sancions per l'òrgan disciplinari s'haurà d'observar la deguda idoneïtat i necessitat de la sanció a imposar i la seva adequació a la gravetat del fet constitutiu de la infracció.

2. Es considerarà tant la gravetat i naturalesa de les infraccions com la finalitat de la normativa que es pretén preservar, procurant en tot moment que la comissió de les infraccions tipificades no resulti més beneficiosa per a l'infractor que el compliment de les normes infringides. Igualment, en la imposició de sancions es podrà valorar la preterintencionalitat en aquells supòsits en els quals la persona que cometi la infracció no hagués pretès objectivament causar un resultat danyós o il·lícit de tal gravetat com el finalment produït.

Article 12. Graus de consumació de les infraccions.

1. Són sancionables tant la infracció consumada com la temptativa.

2. Hi ha temptativa quan l'autor dona principi a l'execució del fet que constitueix la infracció i no es produeix el resultat per causa aliena a la seva voluntat.

3. La temptativa es castigarà amb la sanció inferior prevista per a la falta consumada.

Article 13. Concurs d'infraccions i concurs de normes.

Els fets susceptibles de ser qualificats conformement a dos o més preceptes tipificadors d'infraccions se sancionaran atenent a les següents regles:

- a) El precepte especial s'aplicarà sempre amb preferència respecte al precepte general.
- b) A falta de l'anterior, el precepte que tipifiqui la infracció penada amb sanció més greu exclourà als que tipifiquin infraccions sancionades amb una sanció menor.

Article 14. Infracció continuada.

Serà sancionable, com a infracció continuada, la realització d'una pluralitat d'accions o omissions que infringeixin el mateix o semblants preceptes del present Reglament Disciplinari en execució d'un pla preconcebut o aprofitant idèntica ocasió.

Article 15. Prescripció de les infraccions i sancions.

1. Les infraccions lleus prescriuen al mes; les greus, a l'any, i les molt greus, als 3 anys d'haver estat comeses.
2. El termini de prescripció de les infraccions comença a comptar el dia en què s'han comès, s'interromp en el moment en què s'acorda iniciar el procediment i torna a comptar si l'expedient roman paralitzat per causa no imputable a l'infractor/a durant més de 2 mesos o si l'expedient acaba sense que l'infractor/a hagi estat sancionat/da.
3. Les sancions prescriuen al mes si han estat imposades per infracció lleu; a l'any, si ho han estat per infracció greu, i als 3 anys, si ho han estat per infracció molt greu.
4. El termini de prescripció de la sanció comença a comptar l'endemà del dia en què adquireix fermesa la resolució per la qual s'ha imposat o el dia en què se n'ha violat el compliment, si la sanció havia començat a complir-se.

Capítol Tercer Responsabilitat

Article 16. Autoria.

1. Són autores de les infraccions disciplinàries les persones que realitzin el fet tipificat per si soles, conjuntament o per mitjà d'una altra de la qual se serveixin com a instrument.

Article 17. Circumstàncies atenuants.

1. Són circumstàncies atenuants:
 - a) La provocació suficient, immediatament anterior a la comissió de la infracció.

- b) El penediment espontani.
- c) L'haver denunciat els fets davant el CAM i/o haver col·laborat activament en l'esclariment d'aquests.
- d) I, en general, l'apreciació de qualsevol circumstància concurrent que manifesti una menor culpabilitat en la persona responsable de la infracció.

2. La càrrega de la prova de la concurrència de circumstàncies atenuants correspondrà a la part que les al·legui.

Article 18. Circumstàncies agreujants.

1. És circumstància agreujant de la responsabilitat la reincidència. Hi ha reincidència quan l'autor de la falta hagués estat sancionat l'any anterior per una falta de la mateixa naturalesa. Si concorre la circumstància agreujant de reincidència, s'imposarà la sanció en un grau immediat superior a la prevista per a aquesta infracció.

2. La càrrega de la prova de la concurrència de circumstàncies agreujants correspondrà a l'òrgan instructor o disciplinari.

Article 19. Extinció de la responsabilitat.

1. La responsabilitat disciplinària s'extingeix:

- a) Pel compliment de la sanció.
- b) Per la prescripció de les infraccions o de les sancions.
- c) Per la mort de la persona expedientada o sancionada.
- d) Per l'aixecament de la sanció.

2. En cas que qualsevol dels/de les socis/es del CAM deixés de pertànyer al club de forma voluntària estant en curs el procediment disciplinari o havent estat sancionat/da, es produirà la suspensió de la responsabilitat disciplinària, amb la consegüent suspensió del període de prescripció de la infracció i de la sanció, en el seu cas. En tals casos, si el procediment disciplinari estigués en curs però no resolts, podrà continuar-se la seva tramitació fins a l'existència de la resolució corresponent.

3. En el supòsit de produir-se la recuperació de la condició de soci/a amb el CAM es reiniciarà el període del còmput de la prescripció o del compliment de la sanció.

Article 20. Responsabilitat en els danys.

Quan de la comissió d'una falta resulti dany o perjudici econòmic per al club o qualsevol altra persona, el/la responsable de la seva comissió ho serà també d'indemnitzar-lo.

Capítol Quart Organització disciplinària i funcionament

Article 21. Òrgan disciplinari.

La potestat disciplinària associativa serà exercida per un òrgan unipersonal designat per la Junta Directiva que rebrà la denominació de Jutge Disciplinari/a del CAM.

Article 22. Requisits de l'òrgan disciplinari i durada del càrrec.

1. El/La Jutge Disciplinari/a del CAM, titular o suplent, preferiblement haurà de posseir la titulació de llicenciat/da o graduat/da en Dret.
2. El nomenament del/de la Jutge Disciplinari/a del CAM serà per un període d'1 any, podent-se renovar el seu nomenament per a anys successius.

Article 23. Designació de membre suplent.

Es designarà, pel mateix procediment previst en el present Capítol, la persona suplent que substituirà a la persona titular en supòsits d'abstenció i recusació, així com absència, malaltia o qualsevol altres causes de força major, degudament justificades.

Article 24. Adscripció orgànica i règim de funcionament.

El/La Jutge Disciplinari/a del CAM actuarà amb independència funcional, sense perjudici de l'adscripció orgànica i administrativa a la Junta Directiva, adoptant les seves resolucions amb total independència d'aquesta.

Article 25. Independència i imparcialitat. Causes d'abstenció i recusació.

1. El/La Jutge Disciplinari/a del CAM haurà de complir els criteris d'independència i imparcialitat, de manera que no podrà decidir en assumptes en els quals existeixin motius legítims que posin en dubte la seva imparcialitat, com ser familiar d'un/a soci/a, tant per afinitat com per consanguinitat fins al tercer grau, amb l'existència de relacions laborals o contractuals amb un/a soci/a del club, o qualsevol circumstància anàloga.
2. Al/A la Jutge Disciplinari/a del CAM li són aplicables les causes d'abstenció i recusació previstes a la legislació sobre el règim jurídic del sector públic.
3. Les causes d'abstenció o recusació seran resoltes per la persona que ocupi la Presidència del CAM.

Article 26. Cos d'Instructors/es.

El/La Jutge Disciplinari/a del CAM comptarà amb un Cos d'Instructors/es que s'encarregaran de la pràctica de quantes diligències siguin adequades per a la determinació i comprovació dels fets, així com per a la fixació de les infraccions susceptibles de sanció.

TÍTOL II PROCEDIMENT DISCIPLINARI

Capítol Primer Disposicions generals

Article 27. Iniciació del procediment.

1. El procediment disciplinari s'iniciarà, com a norma general, per providència del/de la Jutge Disciplinari/a: per iniciativa del/de la propi/a Jutge Disciplinari/a, a partir de denúncia motivada, o sobre la base dels informes dels diferents òrgans unipersonals o col·legiats del CAM.

2. El/La Jutge Disciplinari/a, abans que acordi l'inici del procediment, pot ordenar, amb caràcter previ, les investigacions i les actuacions necessàries per a determinar si hi concorren circumstàncies que justifiquin l'expedient, especialment pel que fa a determinar els fets susceptibles de motivar la incoació de l'expedient, a identificar la persona o les persones que en puguin resultar responsables i a altres circumstàncies.

Article 28. Parts en el procediment.

1. Es consideraran parts en el procediment totes aquelles persones a favor o en perjudici de les quals es derivessin drets o interessos legítims en relació amb els efectes de les resolucions que puguin ser adoptades.

2. Les persones interessades podran comparèixer en el procediment assistits de la persona que designin.

Article 29. Instructor/a del procediment.

1. El/La Jutge Disciplinari/a del CAM designarà a la providència d'incoació a l'/a la Instructor/a del procediment.

2. A l'/A la instructor/a i li són aplicables les causes d'abstenció i recusació previstes a la legislació de l'Estat per al procediment administratiu comú. Les persones interessades poden exercir el dret de recusació en el termini de 3 dies hàbils comptats des de l'endemà de la notificació de la providència d'inici de l'expedient i al mateix òrgan que l'hagi dictat, el qual ha de resoldre sobre la recusació en el termini dels 3 dies hàbils següents.

3. Contra les resolucions adoptades no cabrà recurs, sense perjudici de la possibilitat d'al·legar la recusació en impugnar l'acte que posi fi al procediment disciplinari.

Article 30. Càmput dels terminis.

1. Els procediments disciplinaris es tramitaran de conformitat amb els terminis que el present Títol estableix, si bé, concorrent circumstàncies excepcionals en el curs de la seva instrucció, el/la Jutge Disciplinari/a del CAM, a petició del/de la Instructor/a, podrà acordar l'ampliació dels terminis previstos, fins a un màxim de temps que no depassi la

meitat, corregida per excés d'aquells. L'ampliació, que haurà de ser acordada expressament pel/per la Jutge Disciplinari/a i notificada a les parts interessades, haurà de produir-se, en tot cas, abans del venciment del termini què es tracti.

2. Els terminis començaran a comptar a partir de l'endemà de la notificació del document corresponent. Quan un termini de dies hàbils venci en un dia inhàbil es traslladarà al primer dia hàbil.

3. L'incompliment dels terminis no comportarà la caducitat de l'expedient disciplinari amb l'excepció del que es disposa en l'article 38 del present Reglament Disciplinari.

Article 31. Suspensió del procediment.

1. El/La Jutge Disciplinari/a del CAM haurà, d'ofici o a instància de l'òrgan instructor, comunicar al Ministeri Fiscal aquelles infraccions que poguessin revestir caràcters de delicte o falta penal.

2. En aquest cas, acordarà la suspensió del procediment fins que recaigui la corresponent resolució judicial, tret que no concorrin els elements del *non bis in idem* i els interessos protegits siguin diferents.

3. En el cas que s'acordés la suspensió del procediment, podran adoptar-se per aquell òrgan disciplinari mesures cautelars de conformitat amb el que preveu l'article següent.

Article 32. Mesures cautelars.

Un cop iniciat qualsevol procediment, el/la Jutge Disciplinari/a del CAM pot adoptar, amb subjecció al principi de proporcionalitat, les mesures provisionals que estimi pertinents per a assegurar l'eficàcia de la resolució que pugui dictar-se. L'adopció de mesures provisionals pot produir-se en qualsevol moment del procediment, d'ofici o per petició raonada de l'òrgan instructor, mitjançant acord motivat, que ha d'ésser notificat a les persones interessades.

Article 33. Acumulació, divisió i ampliació d'expedients.

1. El/La Jutge Disciplinari/a del CAM podrà acordar, d'ofici o a sol·licitud de la persona interessada o de l'òrgan instructor, l'acumulació d'expedients disciplinaris quan es produeixin les circumstàncies d'identitat o analogia raonable i suficient, de caràcter subjectiu o objectiu, que fessin aconsellable una única tramitació i resolució. L'acord d'acumulació serà comunicat a les parts interessades en el procediment, bé mitjançant provisió, bé fent-se constar com a antecedent de la resolució que es dicti.

2. El/La Jutge Disciplinari/a del CAM podrà, d'ofici o a sol·licitud de l'òrgan instructor, acordar la divisió d'expedients en els quals concorren diverses persones expedientades quan es produeixin les circumstàncies que fessin aconsellable la tramitació i resolució diferenciada.

3. L'òrgan disciplinari podrà, d'ofici o a sol·licitud de l'òrgan instructor, acordar l'ampliació d'expedients quan en el curs de la instrucció es trobin indicis raonables de la possible

comissió d'infraccions per altres persones no expedientades en relació amb els mateixos fets que van originar la incoació de l'expedient. Quan es produís l'ampliació de l'expedient a altres persones que no figuressin en la incoació inicial, es garantirà que aquelles puguin exercir en tot cas els drets de defensa previstos en aquest Reglament Disciplinari, especialment, la possibilitat de realitzar al·legacions i/o aportar i proposar mitjans de prova.

Article 34. Resolució expressa i silenci negatiu.

Les peticions o reclamacions plantejades davant el/la Jutge Disciplinari/a del CAM hauran de resoldre's de manera expressa en un termini no superior a 10 dies hàbils. Transcorregut aquest termini sense que consti resolució expressa, s'entendran desestimades.

Article 35. Fase probatòria i càrrega de la prova.

1. La fase probatòria s'estructura de la manera següent:

- a) Fase de proposició de proves;
- b) fase d'admissió o denegació de les proves proposades; i
- c) fase de pràctica de proves.

2. L'òrgan instructor declararà obert el període de prova per termini no inferior a 5 ni superior a 15 dies hàbils, comunicant-ho a les parts interessades. En aquesta comunicació informarà dels fets que originen el procediment i el lloc i moment de la pràctica de cada prova.

3. Des de la recepció d'aquesta comunicació, les persones interessades podran proposar la prova de la que intentin valer-se en el termini dels 8 dies hàbils següents. A la proposició de prova s'expressaran amb precisió els extrems sobre els quals ha de versar la prova i la pertinència i utilitat d'aquesta.

4. Sense perjudici de l'anterior, les persones interessades podran proposar en qualsevol moment anterior a l'inici de la fase probatòria, la pràctica de qualsevol prova o aportar directament les que resultin del seu interès per a l'adequada i correcta resolució del procediment disciplinari. Contra la denegació expressa o tàcita de la prova proposada per les persones interessades, aquestes podran plantejar reclamació en el termini de 3 dies hàbils davant el/la Jutge Disciplinari/a del CAM, qui haurà de pronunciar-se en el mateix termini. Contra la decisió del/de la Jutge Disciplinari/a del CAM no es pot interposar cap recurs.

5. En cap cas la interposició de la reclamació a la qual fa mèrits el paràgraf anterior paralarà la tramitació del procediment.

6. A més de les proves aportades i/o proposades per les parts, l'òrgan instructor podrà ordenar la pràctica de quantes diligències probatòries estimi necessàries per a l'esclariment dels fets i la determinació de les infraccions susceptibles de sanció.

7. Els fets rellevants per al procediment i la seva resolució podran acreditar-se per qualsevol mitjà probatori admissible en Dret.

8. Transcorregut el termini de 15 dies hàbils per a la fase probatòria sense que l'òrgan instructor hagi rebut totes les proves ordenades, aquest estarà facultat per a donar per tancada la fase probatòria o, en el seu cas, ampliar la mateixa per 5 dies hàbils addicionals.

Article 36. Proposta de sobreseïment i plec de càrrecs.

1. Un cop transcorregut el termini fixat per a la pràctica de les proves, l'òrgan instructor en el termini de 10 dies hàbils comptats des de l'endemà del dia en què fineixi el termini de pràctica de les proves, proposa el sobreseïment i l'arxivament de l'expedient, si considera que no hi ha motius per a formular cap plec de càrrecs o, en cas contrari, formula un plec de càrrecs, en el qual s'han de reflectir els fets imputats, les circumstàncies concurrents i les corresponents infraccions que puguin constituir motiu de sanció, juntament amb la proposta de resolució. El transcurs de l'esmentat termini no comportarà la caducitat de l'expedient.

2. L'òrgan instructor podrà en qualsevol moment del procediment proposar el sobreseïment, sense necessitat de realització de la fase probatòria, quan resulti clara la inexistència de responsabilitat.

3. Les persones expedientades podran admetre en qualsevol moment la seva responsabilitat disciplinària de manera que l'òrgan instructor també podrà notificar anticipadament el seu plec de càrrecs, en el qual s'haurà de contemplar una atenuació de la sanció.

4. L'òrgan instructor podrà, per causes justificades, sol·licitar l'ampliació del termini referit en el primer paràgraf d'aquest article al/a la Jutge Disciplinari/a del CAM. L'ampliació haurà de ser duta a terme en els termes indicats en el present Reglament Disciplinari.

5. La proposta de sobreseïment i l'arxivament de l'expedient o, si escau, el plec de càrrecs i la proposta de resolució s'han de notificar a les persones interessades perquè, en el termini de 10 dies hàbils, comptats des de la notificació, puguin examinar l'expedient i puguin presentar per escrit les al·legacions que considerin convenientes en defensa de llurs drets o interessos.

6. Un cop transcorregut el termini indicat, l'òrgan instructor incorporarà les al·legacions presentades a l'expedient i l'eleva al/a la Jutge Disciplinari/a del CAM per a la seva resolució.

7. En el supòsit que el/la Jutge Disciplinari/a del CAM consideri que la infracció o la sanció revesteixen major gravetat que la determinada per l'òrgan instructor en la proposta de resolució, haurà de notificar a la persona expedientada perquè aporti quantes al·legacions estimi convenientes en el termini de 3 dies hàbils.

Article 37. Procediment simplificat per infraccions lleus.

La sanció per fets que constitueixin infracció lleu s'imposarà pel/per la corresponent Jutge Disciplinari/a del CAM mitjançant resolució motivada, una vegada escoltada la presumpta persona infractora, sense necessitat de designar a una persona instructora.

Article 38. Caducitat i incoació d'un nou expedient.

1. Si no hagués estat notificada la resolució disciplinària en el termini de 6 mesos des de la iniciació del procediment es produirà la caducitat d'aquest.
2. El transcurs del termini de 6 mesos quedarà interromput si el procediment disciplinari es troba paralitzat per causes imputables a les persones expedientades.
3. La caducitat no produirà per si sola la prescripció de la responsabilitat disciplinària, però els procediments caducats no interrompren el termini de prescripció.
4. En els casos en els quals sigui possible la iniciació d'un nou procediment per no haver-se produït la prescripció de les possibles infraccions, podran incorporar-se al nou procediment els actes i tràmits de l'expedient caducat, sense necessitat que s'hagin de tornar a practicar les mateixes actuacions. En qualsevol cas, en el nou procediment hauran d'emplenar-se els tràmits d'al·legacions, proposició de prova i audiència a les persones interessades.

Capítol Segon Providències i resolucions

Article 39. Providències i resolucions.

1. Es dictaran providències quan l'acord es refereixi a qüestions procedimentals o d'instrucció.
2. Es dictaran resolucions per a posar fi a l'expedient o per a resoldre recursos.
3. La resolució del/de la Jutge Disciplinari/a posa fi a l'expedient i s'ha de dictar en el termini màxim de 10 dies hàbils, a comptar de l'endemà del dia en què l'expedient és elevat per l'òrgan instructor.
4. La resolució a què fa referència l'apartat anterior s'ha de notificar a les parts interessades, amb expressió dels recursos que s'hi puguin formular en contra i del termini per a interposar-los.

Article 40. Actuacions complementàries.

1. Abans de dictar resolució, el/la Jutge Disciplinari/a del CAM podrà decidir, mitjançant acord motivat, la realització d'actuacions complementàries que consideri necessàries per a la resolució del procediment.

2. Una vegada finalitzades les actuacions complementàries es posarà el seu resultat a disposició de les parts interessades a fi que puguin al·legar el que estimin oportú en el termini màxim de 5 dies hàbils.

Article 41. Notificacions.

1. Tota providència o resolució serà notificada a les persones interessades, personades i a qui comparegui en el procediment i siguin considerades com a persones interessades legítimes, en el termini més breu possible, amb el límit màxim de 10 dies hàbils, a partir de la data en què l'acte hagi estat dictat.

2. Les notificacions, que es duran a terme pel CAM, hauran de contenir el text íntegre de l'acord adoptat. Aquestes es practicaran per qualsevol mitjà, inclús per correu electrònic, permetent tenir constància de la recepció per la persona interessada o el seu representant, així com de la data, la identitat i el contingut de l'acte notificat.

Article 42. Confidencialitat i comunicació pública.

1. Els qui siguin part en un expedient disciplinari o tinguin coneixement o accés al mateix hauran de mantenir el deure de confidencialitat, sigil i secret sobre el contingut d'aquest, així com abstenir-se de realitzar manifestacions, valoracions, o comentaris de qualsevol índole que resultin contraris al bon ordre associatiu.

2. No obstant l'anterior, el CAM podrà fer pública la incoació del corresponent expedient disciplinari quan les circumstàncies de cada cas ho aconsellin, especialment quan existeixi una certa alarma. En aquests casos, l'adscripció al CAM implica l'acceptació i lliure assumpció del fet que les sancions seran objecte de la deguda publicitat.

3. Les resolucions disciplinàries no produiran efectes per a les persones interessades fins a la seva notificació personal.

Capítol Sisè Impugnacions

Article 43. Recursos i impugnació de resolucions.

1. Contra les resolucions dictades pel/per la Jutge Disciplinari/a es pot interposar recurs davant els tribunals de l'ordre jurisdiccional civil.

2. Contra les resolucions fermes la persona sancionada podrà formular recurs extraordinari de revisió davant el/la Jutge Disciplinari/a del CAM i sol·licitar la seva revisió si la part descobreix fets o proves que podrien haver donat lloc a una decisió més favorable però que, malgrat la seva deguda diligència, no es van poder presentar davant el/la Jutge Disciplinari/a. Aquesta sol·licitud de revisió haurà de presentar-se dins dels 5 dies naturals posteriors al moment del coneixement d'aquells fets o proves, sempre que sigui en el termini màxim d'1 any des que la sanció va adquirir fermesa.

Article 44. Terminis.

Els terminis per a impugnar les resolucions del/de la Jutge Disciplinari/a del CAM sern els establerts a la Llei d'Enjudiciament Civil.

Article 45. Silenci negatiu.

En els procediments iniciats a sol·licitud de la persona interessada, arribat el venciment del termini per a resoldre sense haver-se notificat resolució expressa, s'entendrà desestimada la petició per silenci conforme al que es preveu en l'article 34 del present Reglament Disciplinari. La desestimació tindrà tots els efectes de permetre a les persones interessades la interposició del corresponent recurs. La resolució expressa posterior al venciment del termini dictada pel/per la Jutge Disciplinari/a s'adoptarà sense cap vinculació al sentit del silenci.

TÍTOL III RÈGIM DISCIPLINARI ASSOCIATIU

Capítol Primer Disposicions generals

Article 46. Bé jurídic protegit de les infraccions disciplinàries associatives.

Les infraccions disciplinàries associatives contingudes en el present Títol tenen com a bé jurídic protegit la salvaguarda pel CAM del bon ordre associatiu del club.

Article 47. Classificació de les infraccions i sancions.

Les infraccions disciplinàries i les seves sancions es classifiquen en molt greus, greus o lleus.

Capítol Segon Infraccions

Article 48. Infraccions molt greus.

1. Són infraccions molt greus:

- a) L'incompliment de forma especialment greu de les previsions contingudes en els estatuts, reglaments i acords dels òrgans del CAM.
- b) La vulneració de forma especialment greu dels drets reconeguts als membres dels òrgans del CAM o a qualsevol soci/a del CAM.
- c) La realització d'accions o comportaments violents, racistes, xenòfobs o que impliquin discriminació per raó de sexe, gènere o orientació sexual, ideologia

- política, religió o creences, malaltia o discapacitat, condició econòmica o social, edat, nacionalitat o qualsevol altra circumstància personal o social.
- d) L'agressió física o verbal, o l'intent d'agressió, contra membres dels òrgans del CAM, contra qualsevol soci/a, o contra qualsevol treballador del CAM.
 - e) La realització d'amenaques, coaccions, insults i qualssevol actes vexatoris de paraula o d'obra contra membres dels òrgans del CAM, contra qualsevol soci/a, o contra qualsevol treballador del CAM.
 - f) La realització d'actes que tinguin per objecte impedir o dificultar la presentació de comunicacions i revelacions, així com els que constitueixin represàlia, incloses les amenaces de represàlia i les temptatives de represàlia, o causin discriminació, quan, per la seva entitat, excedeixi del que pugui ser qualificada com a greu.
 - g) La realització de comportaments que alterin el bon ordre associatiu de forma especialment greu.
 - h) L'incompliment de forma especialment greu de les obligacions de participació i assistència a les reunions i treballs derivats de la presència en els òrgans del CAM per als quals s'ha estat designat/da, o la tolerància davant tals incompliments.
 - i) La realització d'actes amb transcendència pública que afectin negativament i de forma especialment greu a la imatge del CAM o a la dels seus membres.
 - j) La provocació de danys en les instal·lacions i equips del CAM quan, per la seva entitat, excedeixi del que pugui ser qualificada com a greu.
 - k) La comissió de furt en les instal·lacions del CAM quan, per la seva entitat, excedeixi del que pugui ser qualificada com a greu.
 - l) L'administració deslleial del patrimoni del CAM. Es considerarà que existeix administració deslleial quan una persona que està autoritzada per a administrar el patrimoni del CAM s'excedeix en les seves facultats i causa un perjudici al patrimoni administrat.
 - m) L'apropiació indeguda de diners, efectes, valors o qualsevol altra cosa moble del CAM. A aquest efecte, es considerarà que existeix apropiació indeguda quan una persona s'apropriï de diners, efectes, valors o qualsevol altra cosa moble del CAM que ha rebut legítimament amb l'obligació de retornar-la.
 - n) L'acceptació de contraprestacions o comissions prohibides.
 - o) La falsificació de la documentació aportada al CAM o la inclusió de dades falses en aquesta documentació. Es considerarà que existeix falsificació quan es creï un document fals, es falsifiqui un document existent o s'utilitzi un document falsificat per uns altres de manera deliberada.

- p) La simulació d'identitat per a realitzar actes vinculats amb el CAM.
 - q) La filtració de les sessions i deliberacions no públiques dels òrgans col·legiats del CAM quan, per la seva entitat, excedeixi del que pugui ser qualificada com a greu.
 - r) La filtració de documents confidencials del CAM quan, per la seva entitat, excedeixi del que pugui ser qualificada com a greu.
 - s) L'ús d'informació confidencial del CAM amb greu dany al CAM o als seus membres.
 - t) La violació de secrets quan, per la seva entitat, excedeixi del que pugui ser qualificada com a greu.
 - u) L'accés a les instal·lacions del CAM o a actes organitzats pel CAM malgrat existir una prohibició expressa.
 - v) L'impagament de les quotes socials o altres obligacions econòmiques concretes amb el CAM.
 - w) L'incompliment de forma especialment greu dels requeriments, acords, resolucions i instruccions dels òrgans del CAM.
 - x) L'incompliment de forma especialment greu de les normes relatives al manteniment de la condició de soci/a, específicament, la no aportació de la documentació requerida pel CAM.
 - y) Els actes, manifestacions i expressions públiques realitzats per directius o socis/es que siguin desconsiderades o ofensives amb el CAM, amb altres socis/es, els seus òrgans de govern o disciplinaris, treballadors/es del CAM i, en general, totes aquelles manifestacions que perjudiquin la bona imatge del CAM quan, per la seva entitat, excedeixi del que pugui ser qualificada com a greu.
 - z) L'incompliment molt greu de les normes en matèria de protecció de dades de caràcter personal.
 - aa) El trencament de les sancions disciplinàries associatives imposades per infraccions molt greus o greus.
 - ab) La tercera infracció greu comesa en un període de 2 anys, sempre que les 2 sancions anteriors siguin fermes.
2. Les infraccions previstes en l'anterior apartat s'entendran produïdes una vegada superats els terminis establerts en cada cas, que es comptaran des de que s'hagués de complir el compromís, sempre que s'hagi produït la notificació fefaent de l'acord pel CAM a les persones afectades.

3. Es considerarà, en tot cas i sense perjudici d'altres circumstàncies, incompliment especialment greu:

- a) Quan existeixi un requeriment o comunicació prèvia del CAM.
- b) Quan l'incompliment hagi estat dolós.
- c) Quan l'incompliment sigui molt prolongat en el temps.
- d) Quan l'incompliment afecti el normal funcionament dels òrgans del CAM.
- e) Quan els danys derivats de l'incompliment siguin elevats.
- f) Quan existeixi un elevat nombre de persones damnificades o perjudicades per la infracció.
- g) Quan resultin perjudicades per l'incompliment persones o col·lectius especialment vulnerables o mereixedores d'una especial protecció.

Article 49. Infraccions greus.

Són infraccions greus:

- a) L'incompliment de les previsions contingudes en els estatuts, reglaments i acords dels òrgans del CAM que no mereixi la qualificació d'infracció lleu o molt greu.
- b) La vulneració dels drets reconeguts als membres dels òrgans del CAM o a qualsevol soci/a del CAM quan, per la seva entitat, no hagi de ser qualificada com a infracció lleu o molt greu.
- c) La realització d'actes que tinguin per objecte impedir o dificultar la presentació de comunicacions i revelacions, així com els que constitueixin represàlia, incloses les amenaces de represàlia i les temptatives de represàlia, o causin discriminació, quan, per la seva entitat, no hagi de ser qualificada com molt greu.
- d) La realització d'actes dirigits a impedir, pertorbar, predeterminar o alterar el normal funcionament dels òrgans del CAM quan, per la seva entitat, no hagi de ser qualificada com a infracció lleu o molt greu.
- e) La realització de comportaments que alterin el bon ordre associatiu sempre que no constitueixi infracció lleu o molt greu.
- f) L'incompliment de les obligacions de participació i assistència a les reunions i treballs derivats de la presència en els òrgans del CAM per als quals s'ha estat designat/da, o la tolerància davant tals incompliments, quan, per la seva entitat, no hagi de ser qualificada com a infracció lleu o molt greu.
- g) La realització de declaracions públiques que suposin una desaprovació de l'activitat de qualsevol membre del CAM quan s'efectuïn amb menyspreu o quan s'empri un llenguatge ofensiu, insultant, humiliant o malsonant.

- h) La realització de declaracions públiques a través de qualsevol mitjà mitjançant les quals es qüestionin l'honoradesa, la imparcialitat o integritat de qualsevol membre o òrgan del CAM.
- i) La introducció o exhibició en les instal·lacions o actes del CAM de pancartes, símbols o emblemes que, pel seu contingut o per les circumstàncies en les quals s'exhibeixin o utilitzin, puguin considerar-se que atempten contra la bona imatge del CAM o contra el bon ordre associatiu.
- j) La provocació de danys en les instal·lacions i equips del CAM quan, per la seva entitat, no hagi de ser qualificada com molt greu.
- k) La comissió de furt en les instal·lacions del CAM quan, per la seva entitat, no hagi de ser qualificada com molt greu.
- l) L'ús indegut de les instal·lacions i equips del CAM.
- m) La filtració de les sessions i deliberacions no públiques dels òrgans col·legiats del CAM quan, per la seva entitat, no hagi de ser qualificada com molt greu.
- n) La filtració de documents confidencials del CAM quan, per la seva entitat, no hagi de ser qualificada com molt greu.
- o) La violació de secrets quan, per la seva entitat, no hagi de ser qualificada com molt greu.
- p) L'incompliment dels requeriments, acords, resolucions i instruccions dels òrgans del CAM que no mereixi la qualificació d'infracció lleu o molt greu.
- q) L'incompliment de les normes relatives al manteniment de la condició de soci/a, específicament, la no aportació de la documentació requerida pel CAM quan, per la seva entitat, no hagi de ser qualificada com a infracció lleu o molt greu..
- r) Els actes, manifestacions i expressions públiques realitzats per directius o socis/es que siguin desconsiderades o ofensives amb el CAM, amb altres socis/es, els seus òrgans de govern o disciplinaris, treballadors/es del CAM i, en general, totes aquelles manifestacions que perjudiquin la bona imatge del CAM quan, per la seva entitat, no hagi de ser qualificada com a infracció lleu o molt greu. La reincidència en la comissió d'aquesta falta podrà ser sancionada amb falta molt greu.
- s) L'incompliment greu de les normes en matèria de protecció de dades de caràcter personal.
- t) El trencament de les sancions disciplinàries associatives imposades per infraccions lleus.
- u) La tercera infracció lleu comesa en un període de 2 anys, sempre que les 2 sancions anteriors siguin fermes.

- v) Els incompliments previstos en l'article anterior quan no es produeixin de forma especialment greu.

Article 50. Infraccions lleus.

Són infraccions lleus:

- a) L'incompliment de les previsions contingudes en els estatuts, reglaments i acords dels òrgans del CAM, sempre que no constitueixi infracció de major gravetat.
- b) La vulneració dels drets reconeguts als membres dels òrgans del CAM o a qualsevol soci/a del CAM, sempre que no constitueixi infracció de major gravetat.
- c) Adoptar actituds passives en el compliment dels acords i decisions dictats pels òrgans de govern del CAM, sempre que no constitueixin falta greu o molt greu.
- d) La simple desconsideració o falta de respecte amb el CAM, amb els/les seus/ves socis/es, treballadors/es, els seus òrgans de govern o persones que exerceixin funcions disciplinàries.
- e) La realització d'actes dirigits a impedir, pertorbar, predeterminar o alterar el normal funcionament dels òrgans del CAM quan, per la seva entitat, no constitueixi infracció de major gravetat.
- f) La realització de comportaments que alterin el bon ordre associatiu, sempre que no constitueixi infracció de major gravetat.
- g) L'incompliment de les obligacions de participació i assistència a les reunions i treballs derivats de la presència en els òrgans del CAM per als quals s'ha estat designat/da, o la tolerància davant tals incompliments, sempre que no constitueixi infracció de major gravetat.
- h) L'incompliment dels requeriments, acords, resolucions i instruccions dels òrgans del CAM, sempre que no mereixi la qualificació d'infracció de major gravetat.
- i) L'incompliment de les normes aprovades pel CAM en matèria d'instal·lacions esportives i equipament tècnic esportiu, sempre que no constitueixi falta greu. La reincidència en la comissió d'aquesta infracció serà sancionada amb falta greu.
- j) L'incompliment d'aquells protocols sanitaris aprovats pel CAM.
- k) L'incompliment dels deures de conservació, higiene i neteja en l'ús de les instal·lacions i equips del CAM.
- l) La presentació fora del termini establert de la informació o documentació al/a la que ve obligat/da, en compliment del que es preveu en els estatuts, reglaments i normes internes del CAM. La reincidència en la comissió d'aquesta falta serà sancionada amb falta greu.

- m) L'incompliment lleu de les normes en matèria de protecció de dades de caràcter personal.
- n) Qualsevol altra infracció de les normes que contenen els estatuts, els reglaments i normes internes, o dels acords dels òrgans del CAM, sempre que no constitueixi falta greu o molt greu.

Capítol Tercer Sancions

Article 51. Sancions aplicables.

1. Les sancions que poden imposar-se per raó de les infraccions tipificades en el Capítol Segon d'aquest Títol, són les següents:

- a) Amonestació.
- b) Multa.
- c) Suspensió temporal dels drets de soci/a.
- d) Inhabilitació temporal per a ocupar càrrecs al CAM.
- e) Prohibició d'accés a les instal·lacions del CAM.
- f) Pèrdua de la condició de soci/a.

2. La sanció de multa pot imposar-se simultàniament a qualsevol altra sanció per la comissió de les infraccions recollides en el present Títol.

Article 52. Sanció de suspensió dels drets de soci/a.

La sanció de suspensió dels drets de soci/a comportarà la pèrdua temporal de tots o part dels drets previstos en els Estatuts del CAM, d'acord amb l'extensió que expressament fixi la resolució que la imposi.

Article 53. Sancions aplicables per la comissió d'infraccions molt greus.

A les infraccions molt greus previstes en l'article 48.1. del present Reglament Disciplinari els serà aplicable una de les següents sancions:

- a) Multa de 400 fins a 600 euros.
- b) Suspensió dels drets de soci/a, d'1 a 2 anys.
- c) Inhabilitació per a ocupar càrrecs al CAM, d'1 a 2 anys.
- d) Prohibició d'accés a les instal·lacions del CAM, d'1 a 2 anys.

- e) Pèrdua de la condició de soci/a.

Article 54. Sancions aplicables per la comissió d'infraccions greus.

A les infraccions greus previstes en l'article 49 del present Reglament Disciplinari els serà aplicable una les següents sancions:

- a) Multa de 200 fins a 400 euros.
- b) Suspensió dels drets de soci/a, de 2 mesos a 1 any.
- c) Inhabilitació per a ocupar càrrecs al CAM, de 2 mesos a 1 any.
- d) Prohibició d'accés a les instal·lacions del CAM, de 2 mesos a 1 any.

Article 55. Sancions aplicables per la comissió d'infraccions lleus.

A les infraccions lleus previstes en l'article 50 del present Reglament Disciplinari els serà aplicable una de les següents sancions:

- a) Amonestació.
- b) Multa de fins a 200 euros.
- c) Suspensió fins a 2 mesos dels drets de soci/a.
- d) Inhabilitació per a ocupar càrrecs al CAM fins a 2 mesos.
- e) Prohibició d'accés a les instal·lacions del CAM fins a 2 mesos.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

PRIMERA.- Remissions normatives.

Les remissions normatives que es contenen en el present Reglament Disciplinari es refereixen a les disposicions legals i reglamentàries actualment vigents i a les que en el futur poguessin substituir-les.

SEGONA.- Còmput de terminis.

A l'efecte de còmput dels terminis, s'estarà al que es disposa en el calendari oficial de Catalunya, i la seva capital.

DISPOSICIONS DEROGATÒRIES

ÚNICA.- Clàusula derogatòria general.

Queden derogats tots els preceptes de normes d'igual o inferior rang que s'oposin al present Reglament Disciplinari.

DISPOSICIONS FINALS

PRIMERA.- Entrada en vigor.

El present Reglament Disciplinari entrarà en vigor una vegada aprovat per l'assemblea general del CAM.

SEGONA.- Prevalença del Reglament Disciplinari.

Qualsevol disposició continguda en qualsevol altra norma que el CAM publiqui en l'exercici de les seves competències no podrà vulnerar o contradir el que es disposa en el Reglament Disciplinari, entenent-se en cas contrari per no posada.